

リーダーに求められる統率力

統率力とは

- 「指導力・統率力」 → 英語では Leadership
- **目標達成のために個人やチームに対して行動を促す力のこと**
- リーダーシップとは以下の3つの行動を指します

目標達成のためのビジョンを示す

ビジョン実現のため、メンバーのモチベーションを維持する

ビジョンを実現するにあたって問題となる部分を解消する

ビジョンを示すこと



リーダーシップの第一歩は、組織やチームが目指すべき方向性を示すことです。ビジョンは、単なる目標やタスクの積み重ねではなく、組織が中長期的に達成すべき理想像や目的です。

リーダーは、チームメンバーに「どこに向かっているのか」「なぜその目標が重要なのか」を明確に伝える必要があります。これにより、メンバーが日々の業務の中で何を優先すべきか、どのように行動すべきかを理解しやすくなります。

メンバーのモチベーションを維持すること

リーダーの重要な役割の一つは、メンバーが自発的に行動し、ビジョンに向けて積極的に取り組めるよう、モチベーションを維持することです。

これは、個々のメンバーがどのように動機付けされるかを理解し、適切な支援やフィードバックを提供することによって実現されます。

モチベーションを維持する方法はさまざまですが、たとえば、メンバーの貢献や成長を認め、達成感を感じられる環境を作ること、適度なチャレンジを与えることが効果的です。

また、心理的な安全性を確保し、失敗を恐れずにチャレンジできる文化を育てることも重要です。



問題を解消すること



目標達成の過程では、さまざまな問題や障害が発生します。リーダーのもう一つの重要な役割は、これらの問題を認識し、解消することです。

これは、メンバーがスムーズに仕事を進められるように環境を整えるだけでなく、組織内のコミュニケーション不足やリソースの偏りなど、プロジェクト進行に影響を与える要素を取り除くことも含まれます。

リーダーは、問題を早期に発見し、適切な対策を講じることで、チームの生産性や士気が低下するのを防ぎます。

これはまた、メンバーが自分たちの課題に集中できるようにするためのサポートともいえます。

ドラッカーの提唱するリーダーシップ

リーダーシップは生まれ
持った資質ではなく
「仕事」である

- 目標・基準・優先順位などを定めるとともに維持・行動するのがリーダーである。

リーダーシップは
地位や特権ではなく
「責任」である

- リーダーとしてメンバーの行動を支援しながら、責任を持つこと

リーダーシップは
「信頼」である

- リーダーとしての仕事をしてメンバーに対する責任を持つことで、最終的に信頼が得られる